

43.90

Р

А 72

И. АНТУФЬЕВ

С постоянными
КАДРАМИ



43.90
А-72

И. АНТУФЬЕВ

С ПОСТОЯННЫМИ КАДРАМИ

(Из опыта работы Шокшинского
лесопункта Вельского леспромхоза
комбината «Вельсклес»)

16874
4891
30.1.80
К.Ф.

Профессиональный союз
Рабочих лесной, бумажной
и деревообрабатывающей
промышленности

Рабочком
Вельской
лесобазы

195 г.
№ _____
г. Вельск,
Архангельской области

АРХАНГЕЛЬСКОЕ
КНИЖНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
1959

Литературная обработка Б. Т. Зыкова

Лесопункт Шокша Вельского леспромхоза много лет подряд работает ритмично перевыполняет планы заготовки и вывозки древесины, выработки заданных сортиментов, успешно проводит первичный (молевой) сплав леса по речкам Пакшеньге и Чурге и имеет высокие технико-экономические и качественные показатели. Он прочно удерживает первенство в социалистическом соревновании среди других лесопунктов леспромхоза.

Борясь за осуществление решений XX и XXI съездов Коммунистической партии Советского Союза по дальнейшему крутому подъему народного хозяйства, в том числе лесной промышленности, коллектив лесопункта совершенствует технологию производства, осваивает передовые методы и формы организации труда, улучшает использование механизмов и на этой основе добивается все более лучших результатов в социалистическом соревновании. Об этом говорят хотя бы такие основные данные о выполнении плана за последние годы:

Если в 1955 году коллектив Шокшинского лесопункта вывез на нижние склады 113 500 м³ древесины, то в 1956 году той же техникой и тем же количеством рабочих он заготовил и доставил к сплавному речкам 120 000 м³ леса. Комплексная выработка на сплочного рабочего в 1955 году составила 342,2 м³ при задании 290,5 м³, или 118 процентов к заданию. В следующем, 1956 году она возросла до 388,5 м³ на человека вместо 281 по заданию, или до 137,8 процента. Себестоимость одного кубометра древесины за это время снизилась против плановой на 9 р. 15 к. Экономия по себестоимости составила 1063 тыс. руб. и по фондам заработной платы — 339 тыс. руб.

В 1957 году шокшинцы добились новых трудовых успехов. Активно участвуя в социалистическом соревновании в честь 40-летия Великого Октября, они выполнили годовой план 28 ноября и вывезли сверх него 17 тыс. м³ леса. Комплексная выработка на сплочного рабочего поднялась уже до 449 м³, превысив плановую на 112, а принятую по обязательству — на 49 м³. Задание на машино-смену было выполнено на 180 и на тракторо-смену — на 151 процент. Выход деловой древесины достиг 87,3 процента. От снижения себестоимости одного кубометра леса на 6 р. 08 к. против плановой лесопункт получил экономию в сумме 711 тыс. руб.

В начале 1958 года рабочие, инженерно-технические работники и служащие лесопункта Шокша приняли на себя еще более высокие социалистические обязательства. И вновь их с честью выполнили.

Полугодовой план вывозки древесины шокшинцы завершили первыми в Вельском леспромхозе — еще 12 июня. Задание девяти месяцев они выполнили на 114 процентов и вывезли сверх него к 1 октября 12 тыс. м³ леса. Комплексная выработка на одного списочного рабочего за это время составила 416,5 м³, превысив плановую на 152,7 м³. За девять месяцев достигнута экономия денежных средств от снижения себестоимости продукции в сумме 455 тыс. руб., а по фондам заработной платы — в 133 тыс. руб. В октябре шокшинцы одержали новую победу в соревновании — выполнили план вывозки деловой древесины на 131,9 процента, повысили комплексную выработку на списочного рабочего еще на 50 м³.

С января по октябрь 1958 года включительно коллективу лесопункта, как победителю в социалистическом соревновании, шесть раз присуждались обкомом профсоюза и управлением лесной промышленности Архангельского совнархоза переходящее Красное знамя ЦК союза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности и первые денежные премии.

Встав с сентября 1957 года на трудовую вахту в честь XXI съезда Коммунистической партии Советского Союза, лесозаготовители Шокши достигли в дальнейшем еще лучших результатов. Годовой план вывозки они выполнили намного раньше срока и дали сверх него народному хозяйству страны 17 тыс. м³ древесины. Комплексная выработка на списочного рабочего повысилась до 520 м³.

Благодаря чему коллектив Шокшинского лесопункта вышел в передовые? Как он добился высокой производительности труда, систематического перевыполнения государственных планов и своих социалистических обязательств? Об этом рассказывается в брошюре И. С. Антуфьева, несколько лет работавшего секретарем первичной партийной организации лесопункта Шокша.

Иван Сергеевич Антуфьев сам был непосредственным организатором той большой работы, которая проводилась в Шокше по созданию и сплочению коллектива лесозаготовителей, мобилизации его на выполнение и перевыполнение плана, на лучшее использование техники. Поэтому он подробно и со знанием дела рассказывает в брошюре о многих сторонах жизни и быта шокшинцев.

После создания в леспромхозах единых первичных парторганизаций, объединивших коммунистов всех лесопунктов, И. С. Антуфьев был назначен начальником Шокшеньгского лесопункта Вельского леспромхоза. На этой должности он работает и в настоящее время.

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Лесопункт Шокша, осваивающий лесной массив в 50 км от города Вельска, возле которого проходит железная дорога, находится в одинаковых условиях со многими другими. Древостой здесь обычный, характерный для болотистой местности Севера, — преимущественно ель, береза, осина, редкие рощи сосняка. Лесосеки относятся к средним таблицам, средний объем хлыста составляет от 0,21 до 0,29 м³. Если раньше и был здесь крупный отборный лес, то он вырублен в первые годы заготовок.

В течение длительного периода лесопункт оснащался хотя и передовой отечественной техникой, но самой разнообразной по видам механизмов. Из-за недостатка и отсутствия многих запасных частей и инструментов ремонт машин производился не всегда доброкачественно. Случались частые поломки, простои.

Только с 1956 года лесопункт стал получать однотипное оборудование. Газогенераторные автомашины ЗИЛ-21 и ЗИЛ-352 в начале 1957 года уже полностью были заменены жидкотопливными ЗИЛ-5. Вместо трелевочных газогенераторных тракторов КТ-12 появились более сильные дизельные тракторы ТДТ-40.

В настоящее время в лесопункте имеется 17 автомашин, 12 из них используется на вывозке древесины — три ЗИЛ-50 и девять ЗИЛ-5. Кроме того, четыре автомашины — три ЗИЛ-5 и ЗИЛ-151 — заняты перевозкой рабочих в лесосеки и обратно.

Хлысты из лесосек к автодорогам трелюются тракторами. В осенне-зимний период лесозаготовок трактором С-80 древесина вывозится из некоторых делянок непосредственно на берег сплавной речки.

Мастерские участки получают электроэнергию от шести передвижных электростанций ПЭС-12-200. На валке хлыстов с корня в последние годы использовалось 18 электропил К-5, на погрузке древесины на автомашины — краны карельского типа. С половины 1958 года в лесопункт стали поступать бензодвигательные пилы «Дружба». Применение их на валке леса позволило еще выше поднять производительность труда, снизить себестоимость заготовленной древесины.

В поселке лесопункта имеется гараж для автомашин. Создана соответствующая ремонтная база. Механическая мастерская располагает несколькими станками: токарно-винторезным, сверлильным, строгальным, наждачным. В ней есть также сварочный аппарат переменного тока, вулканизационный аппарат и два кузнечных горна. На этом оборудовании механизаторы изготавливают болты, гайки, втулки, реставрируют главные балансиры трелевочных тракторов, заправляют сверла и резцы разных размеров, выполняют многие другие работы.

В помещении мастерской находится и инструментальная.

Для осмотра и профилактического ремонта двигателей и машин всех марок построен утепленный бокс. На территории гаража в специальной будке установлен сварочный аппарат на 17 киловатт. Он предназначен для сварки агрегатов и реставрации отдельных частей. Имеется компрессор для накачки баллонов, электрический наждачный круг для зачистки поврежденных мест автопокрышек и камер.

Лесопункт располагает и передвижной ремонтной мастерской (ПРМ). В ней размещены сверлильный станок, походный горн, наждачный круг, имеются различные инструменты.

Станки и агрегаты мастерских приводятся в движение от стационара ЗИЛ-120 и электростанции ПЭС-60.

С помощью этого оборудования в лесопункте производится текущий и средний ремонт механизмов, а капитальный ремонт трелевочных тракторов и автомашин — в центральных мастерских комбината «Вельсклес». Имеющееся кузнечное оборудование используется главным образом для изготовления дорожных орудий, прицепов и лесовозных саней.

На мастерских участках оборудованы утепленные

будки. В них установлены станки Витковского для точки пильных цепей. В будках также хранятся электропилы, запасные части к ним, вулканизационные аппараты, изолента, сырая резина и инструменты. Трактористы и слесари используют для ремонта механизмов запасные части, получаемые со склада лесопункта.

Пароподогревательные установки находятся на отдаленных лесозаготовках. С помощью их трактористы подогревают двигатели в зимние месяцы перед запуском машин.

На шпалорезном станке изготавливаются брусья и доски для строительства и ремонта автолежневой дороги.

До 1948 года объем летних лесозаготовок в Шокше был в пять раз меньше зимних. Объяснялось это отсутствием лесовозной дороги круглогодичного действия. Небольшое количество древесины вывозилось летом на берега рек Пакшеньги и Чурги лошадьми и трактором. Автомашинами лес вывозился только зимой по грунтовой дороге.

По мере роста заготовок расстояния от разрабатываемых лесосек до сплавных рек с каждым годом увеличивались. Назрела необходимость использовать автомашины на вывозке леса и в летний период. В связи с этим за короткий срок в лесопункте была построена автолежневая дорога протяженностью более 40 км. Это обеспечило бесперебойную работу предприятия круглый год и позволило покончить с сезонностью.

Весь коллектив участвовал в сооружении трассы, от которой зависел дальнейший рост заготовки древесины и переход на более совершенную технологию производства. Сначала дорога строилась из толстых досок. Потом вместо досок-пластин стали настилать хлысты. Использование хлыстов, как мы убедились на практике, ускорило строительство автолежневой дороги, значительно сократило затраты рабочей силы и денежных средств.

С завершением строительства дороги сырьевая база лесопункта была разделена на зоны летних и зимних лесозаготовок. При этом лесосеки с наиболее крепкими грунтами, расположенные на сухих местах, выделялись в летнюю зону. Заболоченные участки стали разрабатываться в зимнее время. Следует отметить, что бессистемная рубка прошлых лет, когда разрабатывались преимуще-

щественно ближние к речкам и расположенные на возвышенных местах участки леса, до сих пор создает некоторые трудности и неудобства при заготовке в летнее время. В зимнюю зону выделены все отдаленные участки сырьевой базы и участки, расстроенные рубкой прошлых лет.

Древесина, вырубленная в летних лесосеках, вывозится по лежневой дороге. Зимой же, с устройством снежно-накатанных дорог, работы в летней зоне прекращаются, невывезенная древесина оставляется на месте и вывозится к сплавному речкам в следующий летний сезон.

С прекращением эксплуатации зимних лесовозных дорог мастерские участки переключаются обычно в лесосеки, не освоенные до конца в прошлом летнем сезоне. Там заранее проводятся подготовительные работы. Поэтому в период весенней распутицы после молевого сплава заготовка древесины не прерывается.

Выполнение годового плана обеспечивается тем, что примерно 60 процентов лесосечного фонда отводится в зимнюю зону и 40 — в летнюю. Установлена определенная последовательность в освоении сырьевой базы, отведенной для разработки в летний период. Это позволило до минимума сократить ежегодную потребность в строительстве усов автомобильной дороги. Лежневые ветки прокладываются только в разрабатываемые в данном году лесосеки.

После завершения строительства лесовозной дороги круглогодочного действия резко уменьшилась разница в объеме заготовки древесины между летними и зимними периодами. Некоторое уменьшение заготовки и вывозки леса летом объясняется главным образом тем, что все рабочие лесопункта в апреле—мае переключаются на проведение молевого сплава.

РАБОЧИЙ КОЛЛЕКТИВ

Решающим условием ритмичной работы и успешного выполнения плана, как мы убедились, является создание постоянных кадров рабочих. Когда люди закрепляются на предприятии, обосновываются на постоянное жительство, они стремятся приобрести определен-

ную квалификацию, непрерывно повышать свое мастерство и работают честно, высокопроизводительно, считаясь с интересами всего коллектива, проникаясь большой ответственностью за порученное дело, за выполнение плана.

Когда лесопункт Шокша был сезонного действия, в осенне-зимний период одну треть лесозаготовителей в нем составляли сезонные рабочие. Производительность труда большинства из них была низкой, и государственные задания по заготовке и вывозке леса не выполнялись.

Постоянные кадры рабочих были созданы не сразу. Сначала коллектив лесопункта пополнился за счет переселенцев — около двухсот семей осталось на постоянное жительство в Шокше. Затем в коллектив влилось около пятидесяти семей местных колхозников.

В последние годы ряды лесозаготовителей Архангельской области, в том числе Шокши, пополнились за счет демобилизованных воинов Советской Армии. Их трудоустройству мы уделяли особенно большое внимание. Всех принятых на работу демобилизованных воинов администрация лесопункта сразу обеспечила хорошим жильем. Нуждающимся были выданы государственные ссуды на хозяйственное обзаведение.

Большинство этих товарищей быстро приобщилось к труду в лесу. Так, П. Герасимчук, приехав в лесопункт после демобилизации из армии, через год уже стал трактористом. Бывший воин В. Крюков за короткий срок получил специальность электромеханика. Н. Меньшиков приобрел квалификацию шофера.

Как создавался постоянный коллектив лесопункта, видно из приведенных ниже данных (по годам):

	1952	1953	1954	1955	1956	1957	1958
Всего рабочих	488	479	462	454	347	324	302
В том числе сезонников	102	63	47	47	—	—	—

Из этих цифр видно, что в лесопункте уже в 1956 году не стало ни одного сезонного рабочего. Кроме того, в течение пяти лет сократилось и общее количество рабочих. Но, несмотря на сокращение, лесопункт стал работать гораздо лучше. Это — прямой результат повышения квалификации и мастерства основных кадров ме-

ханизаторов и, как следствие, неуклонный рост производительности труда.

Большую роль в достижении производственного успеха играют и хозяйственные кадры, в том числе мастера леса, инженерно-технические работники. Эти кадры в лесопункте — постоянные, устойчивые.

В коллективе лесопункта имеется семь мастеров леса, два механика, три бригадира-механика, девять бракеро-приемщиков. Лучшие и наиболее квалифицированные рабочие возглавляют малые комплексные бригады. Все это люди опытные, хорошо знающие лесное дело. Начальник лесопункта И. А. Макарьин, много лет работающий на этом посту, предоставил им большую самостоятельность в решении производственных вопросов на своих участках.

Росту общего объема производства в значительной мере способствовал высокий уровень механизации работ на всех основных производственных участках. К настоящему времени, например, в лесопункте полностью механизированы валка деревьев с корня, трелевка и раскряжевка, погрузка и вывозка. Совсем недавно разгрузка автомашин на нижнем складе производилась вручную. Теперь этот трудоемкий производственный процесс в связи с освоением новой технологии механизмуется. Скатка древесины в воду во время молевого сплава механизирована с помощью тракторов на 40 процентов.

Рост объема производства, выполняемого механизированным способом, шел не за счет увеличения количества механизмов, а за счет лучшего и более полного их использования.

Но любой механизм, как известно, действует бесперебойно тогда, когда он находится в умелых руках. Поэтому хозяйственные руководители, партийная и профсоюзная организации лесопункта уделяют неослабное внимание подбору, подготовке и обучению кадров механизаторов. При этом мы исходим не только из тех планов, которые ежегодно составляются в леспромхозе, а из фактических нужд и потребностей лесопункта.

На курсы в Вельский леспромхоз мы направляем, как правило, лучших товарищей, без боязни оголить или ослабить на время тот или иной участок. Мы знаем, что повысив квалификацию или приобретя новую специаль-

ность, они не подведут, принесут еще больше пользы коллективу.

Но чтобы подготовить высококвалифицированных рабочих, одного обучения на курсах недостаточно. Необходимо постоянно повышать технические знания механизаторов, вовлекать их в активную борьбу за освоение нового, передового, за повышение производительности труда и лучшее использование техники. С этой целью не первый год в лесопункте проводится производственное обучение людей на рабочем месте, а также техническая учеба в кружках трактористов, шоферов, мотористов пил и других. Механизаторы повышают свою квалификацию, овладевают передовым опытом, некоторые приобретают новые специальности без отрыва от производства.

Таким образом, на курсах Вельского леспромхоза в течение нескольких лет было подготовлено 79 механизаторов лесопункта, в том числе 22 шофера, 25 трактористов, 6 механиков электростанций, 5 крановщиков, 7 слесарей, несколько токарей и электросварщиков. Кроме того, в технических кружках лесопункта подготовлено 34 моториста электропил, 13 трактористов-трелевщиков, несколько шоферов.

В коллективе лесопункта насчитывается более сорока человек, которые овладели двумя-тремя специальностями. Так, трактористы-трелевщики А. Лодыгин, А. Горбунов, П. Карчинский, работавшие в свое время на газогенераторных машинах, стали водить тракторы С-80. Они же — бульдозеристы. Шофер В. Смерчанский получил специальность слесаря. Шоферы И. Ларионов и К. Стахеев научились работать электропилами. Моторист электропилы А. Шаманин овладел специальностью электросварщика.

В лесопункте часто проводятся производственные совещания по профессиям. На них шоферы, трактористы и другие механизаторы обмениваются опытом работы, что способствует повышению их квалификации. Технические и производственные совещания помогают коллективу лесопункта выявлять производственные недостатки и неиспользованные резервы, осваивать и внедрять новые, более совершенные формы и методы организации труда.

Можно привести много примеров добросовестного, сознательного отношения механизаторов к труду.

Более десяти лет работает в лесопункте Мирон Шимкович. Специальность тракториста-трелевщика он приобрел еще в 1952 году. Окончив курсы, Мирон не сразу сел за рычаги управления. Сначала он поработал чокеровщиком, хорошо овладел техникой сбора ноши хлыстов и езды с нею. Водил машину на прямом волокне. Лишь после этого стал время от времени подменять тракториста.

Постепенно Шимкович в совершенстве изучил все узлы машины, еще раз проштудировал учебник. Если в чем затруднялся, шел за разъяснениями к механику, обращался за помощью к наиболее опытным товарищам по работе.

Это был долгий, но зато надежный путь овладения мастерством.

Так Шимкович работал более трех месяцев после окончания курсов. И вот настал день, когда он уверенно заявил начальнику лесопункта:

— Прошу проверить мои знания и аттестовать меня трактористом.

Мирону Шимковичу вручили старую, изношенную машину, в которой все держалось, как говорят, на честном слове. Тракторист, еще раз проверяя свои знания, самостоятельно отремонтировал трактор. И в умелых, заботливых руках старая машина стала действовать безотказно.

Надо видеть, как этот механизатор, давно ставший опытным, передовым трактористом, работает сейчас.

Мирон Шимкович всегда своевременно готовит свой трактор к работе. Восемь часов утра, а он уже ведет машину в лесосеку. При сборе ноши хлыстов не сидит в кабине, а помогает чокеровщику прицеплять деревья. Делает это ловко и быстро. В предельно сжатый срок Мирон формирует каждый воз.

После окончания смены тракторист сразу же готовит машину к завтрашнему дню.

Шимкович работал во многих заболоченных лесосеках. Условия для трелевки были нелегкие. Поэтому профилактический ремонт ему приходилось проводить особенно тщательно. И машина в результате никогда не подводила.

Мирон Шимкович не оставляет в делянках ни одного тонкомерного хлыста. Его средняя выработка — 160—170

процентов нормы. Еще в 1956 году Шимкович брал обязательство стрелевать 11 тыс. м³ древесины, а стрелевал значительно больше. В 1957 году он дал выработку еще больше. За примерный труд передовому механизатору вручена Почетная грамота ВЦСПС. Комбинат «Вельсклес» премировал его часами.

На два года раньше Шимковича приобрел специальность шофера комсомолец Михаил Долгобородов. Но ему недолго пришлось работать на машине. Подошел срок призыва в ряды Советской Армии. Перед отъездом Михаил зашел к начальнику лесопункта, поблагодарил его за помощь в приобретении квалификации шофера и сказал:



М. Долгобородов.

— После демобилизации обязательно вернусь в лесопункт. Так что потом готовьте мне машину.

Долгобородов сдержал свое обещание — отслужив срок в армии, приехал в Шокшу. Он так соскучился по труду в лесу, что даже не использовав полностью положенный отпуск, приступил к работе.

Михаил и раньше был примерным производственником. Из Советской Армии он вернулся еще более знающим и умелым механизатором. Повысился его общий культурный уровень, парень стал

исключительно дисциплинированным. Получив автомашину, Долгобородов вместе с другими шоферами включился в социалистическое соревнование, стал изо дня в день перевыполнять сменные нормы.

Вместо двух рейсов с лесом на расстоянии до 30 км Михаил стал делать по три-четыре рейса, намного обогнав своих товарищей в выработке. На его опыте учились и другие водители лесовозных машин.

Долгобородов всегда активно участвует в погрузке

леса на автомашину. Он следит за тем, чтобы бревна укладывались комлями в разные стороны. Тяжесть груза в таком случае располагается более равномерно, что важно для сохранения резиновых баллонов и в целом автомашины.

При вывозке леса по автолежневой дороге надо быть особенно внимательным и осторожным. Встречаются плохие участки пути, нарушенные стыки, бывают обледенения, снежные заносы. Опытный водитель Долгобородов всегда настороже — вовремя снижает на таких участках скорость. В сырую погоду, когда на грунтовых дорогах машины часто буксуют, шофер разъезжается со встречными машинами только на облежневанных разъездах.

Передовой механизатор ввел со своим напарником хорошее правило: обязательно осматривать автомашину при сдаче друг другу и обнаруженные неисправности устранять сразу. Причем машину Михаил передает своему сменщику всегда заправленной горючим и смазочным, рассказывает товарищу, какие имелись ненормальности. А при приемке машины сам спрашивает о неисправностях.

Повседневный тщательный осмотр автомашины, бережное отношение к ней позволили Долгобородову и его сменщику значительно сократить время на профилактические ремонты и технические уходы. Вместе с тем это обеспечило и высокую выработку обоих шоферов — все смены они работают с полной нагрузкой, до минимума сокращают простои и задержки на складах, в пути.

В 1956 году М. Долгобородов в полтора раза перевыполнил задание по вывозке леса. В 1957 году он обязался вывезти 12 тыс. м³ древесины — на 6 500 м³ больше, чем предусматривалось заданием. И это обязательство выполнил.

В 1958 году передовой шофер выполнил годовое задание на три месяца раньше срока. С сентября 1958 года, когда в лесопункте начали вводить хлыстовую вывозку леса и крупнопакетную погрузку его на автомашины, Михаил Долгобородов стал делать по четыре рейса в смену. Он вывозит по автолежневой дороге на расстоянии в 23 км по 55—60 м³ хлыстов в день вместо 17 по норме.

Таких механизаторов, как Мирон Шимкович и Михаил Долгобородов, в лесопункте много. Они отличаются любовью к труду, аккуратностью в работе, высокой тре-

бовательностью к себе и другим. Опытные механизаторы смело решают вопросы совершенствования технологии производства, лучшего использования машин, добиваются непрерывного увеличения выработки.

Шоферы лесовозных машин настойчиво борются, например, за увеличение межремонтного пробега. По техническим условиям автомашин должна пройти 42 тыс. км, после этого ее следует капитально ремонтировать. А вот шофер Стрижев довел пробег лесовозной машины без постановки на ремонт до 78 тыс. км. Машина другого шофера — Стахеева прошла без капитального ремонта 74 тыс. км и тоже находится в исправном состоянии. Между тем, автомашины у этих товарищей старые, уже бывшие в капитальном ремонте.

Еще лучших результатов достигли водители новых лесовозных автомашин. Так, автомашин шофера С. Зиновьева прошла без постановки на ремонт 86, а С. Никифорова — 94 тыс. км.

Улучшая организацию труда, повышая квалификацию механизаторов, коллектив лесопункта с каждым годом улучшает использование техники.

Рост производительности труда и более полная загрузка механизмов позволяют лесопункту снижать себестоимость кубометра древесины. Достигается это и за счет сокращения накладных расходов и затрат на содержание машин.

Совершенствуя технологию, повышая свою квалификацию, механизаторы лесопункта борются за еще более эффективное использование новой лесозаготовительной техники.

БЫТОВОЕ УСТРОЙСТВО РАБОЧИХ

Поселок лесопункта Шокша стоит в глухом лесу. Первые жилые здания были барачного типа. Многие из них сохранились и до сих пор. Но не они придают облик нынешнему поселку, раскинувшемуся почти на километр. В нем преобладают новые дома, выстроенные, главным образом, за последние годы, в период быстрого технического перевооружения лесной промышленности. Таких зданий — жилых, культурно-бытовых, коммунальных, производственных — десятки.

В центре поселка расположена контора лесопункта.

Неподалеку — большая светлая столовая. Тут же клуб. В нем — красный уголок, библиотека, бильярдная. Выстроены две школы — начальная и семилетняя. В отдельных помещениях располагаются амбулатория и больница на пятнадцать коек, с терапевтическим и родильным отделениями. В поселке есть детский сад и ясли, радио-узел, баня. С 1956 года жители поселка все продукты и товары покупают в новых магазинах — продовольственных и промтоварном.

Жилые дома и другие здания, в основном, брусковые, добротные, возводились они в лесопункте непрерывно, из года в год. И это обстоятельство, наряду с созданием условий для высокопроизводительного труда, овладения разнообразными профессиями, имело решающее значение для закрепления рабочих. Люди, получая благоустроенные комнаты и квартиры, обзаводились семьями, хозяйством, оседали накрепко. Тем более, что они знали: Шокша — лесопункт перспективный, ему отведены большие сырьевые массивы, разработка которых будет продолжаться не один десяток лет.

Переход на работу с постоянными кадрами потребовал от руководителей лесопункта еще большей заботы об улучшении жилищно-бытовых условий лесозаготовителей. Были построены несколько новых квартирных домов, в то же время капитально отремонтированы больница, столовая, около тысячи квадратных метров жилой площади, произведен текущий ремонт пекарни, детского сада и детских яслей.

К настоящему времени все семейные рабочие постоянного кадра обеспечены благоустроенными квартирами. Те лесозаготовители, у которых семьи большие, постепенно были переведены из тесных в более просторные квартиры.

Некоторые рабочие изъявили желание построить индивидуальные дома. Руководители лесопункта и леспромпхоза пошли им навстречу. Пятнадцать человек получили долгосрочные ссуды от государства и с помощью лесопункта выстроили собственные дома.

Ежегодно в подсобных предприятиях лесопункта вырабатывается достаточное количество строительных материалов: досок, половых плах, кирпича. Столярная мастерская удовлетворяет спрос населения поселка в мебели. Столяр Н. Меньшиков, который на самом деле яв-

ляется мастером на все руки, любой заказ стремится выполнить вовремя и доброкачественно. Квартиры большинства рабочих обставлены хорошей мебелью.

Вопросы бытового устройства рабочих, жилищного строительства, коммунального обслуживания не раз обсуждались на партийных, профсоюзных и рабочих собраниях. Это способствовало не только устранению недостатков, но и привлечению сил общественности к участию в строительных и ремонтных работах, а также в благоустройстве поселка. Еще в 1956 году самими жильцами в свободное от работы время было отремонтировано более 250 м² жилой площади. С 1957 года, по примеру коллективов передовых предприятий страны, жители поселка еще активнее участвуют в строительстве и ремонте жилых домов.

Активную руководящую роль играет в этом деле профсоюзная организация. Она, например, каждый год проводит общественную проверку готовности всех жилых и культурно-бытовых помещений к зиме. Материалы проверочных комиссий обсуждаются на заседании месткома, на профсоюзных собраниях. Принимаются оперативные меры к устранению выявленных недостатков.

Администрация лесопункта, как правило, большое внимание уделяет также ремонту производственных помещений — мастерских, гаража, передвижных столовых.

Нет жалоб и от тех рабочих и работниц, которые живут в общежитиях. Все комнаты в них чистые, светлые, теплые. Потолки утеплены. Печи, полы, окна и двери капитально отремонтированы. На должность уборщиц в общежитиях подбираются наиболее добросовестные женщины. Они три раза в месяц меняют постельное белье, строго следят за порядком. В комнатах общежитий и самими рабочими поддерживается чистота.

Создать хорошие жилищные условия каждому рабочему — первейшая обязанность хозяйственных руководителей. Но этого мало. Для семейных людей важно также обзавестись хозяйством — огородом, домашним скотом. Администрация лесопункта оказывает в этом большую помощь лесозаготовителям.

Многие семьи рабочих имеют приусадебные участки, разработанные с помощью лесопункта. Огородники, как правило, ежегодно снимают со своих участков высокие урожаи картофеля и овощей. Охотно обзаводятся жите-

ли, особенно семейные, домашним скотом, птицей. Сейчас в личном пользовании семей более сорока коров, много коз, поросят, гусей и кур. Большим подспорьем в питании является также сбор грибов и ягод, и население охотно им занимается.

Рабочие, служащие и домашние хозяйки активно участвуют в благоустройстве своего поселка, в строительстве и ремонте дорог, оград. С их помощью вдоль центральной улицы, к магазинам, клубу, больнице, школе, почте, радиоузлу проложены и поддерживаются в исправном состоянии тротуары. В центре поселка построен колхозный рынок с навесом. (Сюда нередко приезжают колхозники с продуктами из ближайших деревень.) Построена также танцевальная площадка.

При участии общественности на протяжении десяти километров поставлены телефонные столбы, проложена новая телефонная линия. Теперь не только в конторе, но и в гараже, на радиоузле установлены телефонные аппараты. Связь поселка с районным центром улучшилась.

Старожилы Шокши еще помнят то время, когда на месте поселка была настоящая лесная глушь. Тогда этим словом в какой-то мере характеризовался и образ жизни людей, пришедших осваивать таежные леса. Шокшинские новоселы-старики некоторое время не знали электричества, радио, коротали вечера иногда и под треск лучин в каганце.

А теперь приезжайте в Шокшу темным осенним или зимним вечером, и вы еще за километр — за два увидите сквозь пролески зарево ярких электрических огней. Днем электростанция приводит в движение станки мастеровских, а по вечерам она дает свет в жилые дома, культурно-бытовые и производственные помещения, на улицы.

Далеко по лесным опушкам разносится голос Москвы. Поселок давно радиофицирован. Репродукторы — в каждой квартире. Все больше появляется и радиомачт над крышами — лесозаготовители обзаводятся радиоприемниками.

Помнят старожилы Шокши и о многом другом. В первые годы лесоразработок не было в поселке врача. Заболеет кто — попадай в районную больницу на лошадах за 50 км. А сейчас в поселке — стационарная больница, медицинский пункт, аптека. В лечебных заведени-

ях работает восемь специалистов, в том числе врач, фельдшер, акушерка, четыре медсестры, заведующая аптекой. Большим авторитетом среди лесозаготовителей пользуется врач больницы Фатина Павловна Белоногова, работающая в Шокше уже несколько лет. Она чутко и внимательно относится к больным, в любое время приходит им на помощь. Общую признательность заслужили своей отзывчивостью, неустанной заботой о здоровье лесозаготовителей и членов их семей медицинские работники Н. Кулешова, М. Бречалова, К. Зубова.

Не так давно была в поселке лишь начальная школа с одним учителем. Теперь детей обучает девять преподавателей. Только в семилетней школе учится свыше шестидесяти ребят. Многие дети жителей Шокши получили среднее и высшее образование.

Больше пятидесяти детей рабочих и служащих лесопункта посещают ясли и детский сад. Здесь они окружены вниманием и лаской. Каждый день у ребят заполнен увлекательными играми и занятиями. Дети учатся рисовать, лепить, разучивают стихи, песни. Занятия в садике с малышами проводят квалифицированные воспитатели, в том числе музыкальный работник.

К услугам жителей поселка — благоустроенная баня и прачечная. В свободное время любой может помыться, постирать белье.

Не приходится теперь жителям Шокши и специально ездить в районный центр, чтобы отремонтировать обувь, подстричься. В лесопункте давно уже открыты сапожная мастерская и парикмахерская. На очереди — открытие пошивочной мастерской, что позволит еще лучше наладить бытовое обслуживание лесозаготовителей.

С каждым годом в лесопункте улучшается торговля и общественное питание. В продуктовом магазине постоянно бывают в продаже мясо, рыба, овощи, жиры, крупы, разнообразные консервы, сахар и другие продукты питания. Но многое еще предстоит сделать торговцам для того, чтобы по-настоящему организовать торговлю промышленными товарами, особенно хорошими дамскими и мужскими пальто, костюмами, детской обувью. Растущий спрос лесозаготовителей на эти товары удовлетворяется слабо. Все еще мало завозится в Шокшу электроприборов, самоваров, посуды, различной

мебели, швейных машин, а спрос на товары домашнего обихода растет с каждым годом.

Большое значение для закрепления рабочих на лесозаготовках имеет хорошо налаженное общественное питание. Столовая в лесопункте пользуется доброй славой. Больше полутора десятков лет трудится в ней старший повар Ольга Ивановна Крашенинникова. Под ее руководством готовится вкусная, разнообразная и питательная пища. Обеды из столовой охотно берут на дом и семейные рабочие.



Передвижная столовая на мастерском участке
И. В. Лодыгина.

В лесопункте три мастерских участка, на каждом из них имеются передвижные вагончики-столовые. Летом и зимой рабочие получают горячую пищу в лесосеках. В период весенних сплавных работ на мастерских участках и катищах оборудуются временные котлопункты.

В лесопункте создано подсобное хозяйство. В нем выращивается картофель, откармливаются свиньи. Мясо идет в столовую и магазины. Картофель с осени засыпается в овощехранилище в таком количестве, что его хватает обычно до нового урожая.

МАТЕРИАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОЧИХ

По мере создания нормальных жилищно-бытовых условий, усиления политико-воспитательной работы в лесопункте становится все меньше прогульщиков, людей, недобросовестно относящихся к труду. Из рабочих постоянного кадра, работающих в лесу не первый год, давно нет ни одного, который бы не выполнял норм выработки. Большинство достигло высокой производительности труда. А в наших, советских условиях честный высокопроизводительный труд хорошо оплачивается.

Если в 1955 году средний месячный заработок на одного списочного рабочего лесопункта Шокши составил в среднем 1097 руб., то в 1956 году он увеличился до 1274 руб., в 1957 году составил 1292 руб., в 1958 году — 1320 руб.

Надо учесть также, что коллективы мастерских участков почти ежемесячно премируются по итогам социалистического соревнования, за выполнение плана выработки рудничной стойки. Только с января по октябрь 1958 года коллективу лесопункта шесть раз присуждалось переходящее Красное знамя ЦК профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности с выплатой первых денежных премий. За это же время по итогам областного соревнования были удостоены премий коллективы двух мастерских участков.

Каков материальный уровень жизни лесозаготовителей Шокши, можно показать на многих конкретных примерах.

Давно работает в лесопункте электропильщик П. Горбунов. Он всегда трудится честно, добросовестно, добивается перевыполнения норм. И его годовой заработок превышает 21 тыс. руб. Разметчик И. Меньшиков зарабатывает в год до 25 тыс. руб. Еще выше заработок механизаторов ведущих профессий — трактористов и шоферов. Тракторист-трелевщик Мирон Шимкович, например, заработал в 1955 году 21 585 руб., в 1956 году — 38 347, в 1957 году — 39 402 руб. Не менее этого составил его заработок и в 1958 году.

Кроме того, эти товарищи, как и другие кадровые рабочие лесопункта, получили немало премиальных из «фонда мастера» (из средств, выделяемых мастеру в размере трех процентов среднего заработка всего кол-

лектива участка) и по всесоюзному социалистическому соревнованию, а также дополнительных вознаграждений за выслугу лет. Эти вознаграждения составляют у кадровых рабочих ведущих профессий не менее 3—4 тыс. рублей в год.

Более десяти лет работает в лесопункте В. И. Горбунов. Он вырастил десятерых детей. Из них дошкольного возраста осталась одна дочь Галя. Четыре дочери выданы замуж. Старший сын Николай работает мотористом на радиоузле. Сын Анатолий и дочь Валентина учатся в школе. Жене Василия Ивановича — Марии Васильевне — присвоено почетное звание «Мать-героиня».

В 1955 году эта семья получила от государства ссуду в размере 10 тыс. руб. и выстроила просторный дом.

Возле дома разбит большой огород. Неподдалеку — баня, другие хозяйственные постройки. В семье Горбунова есть корова. Для заготовки сена им выделено более двух гектаров сенокосных угодий. Ежегодно Горбуновы откармливают на мясо и сало одного-двух поросят.

Такие хозяйства, как у Горбунова, имеют и многие другие рабочие лесопункта.

Семнадцатый год трудится в Шокше И. Н. Меньшиков, о зарплате которого уже сообщалось выше. Семья его из трех человек занимает две комнаты в четырехквартирном доме. В хозяйстве имеется корова, козы, куры. Ежегодно Иван Николаевич откармливает свиней, получает не менее 10 пудов мяса. При ежемесячном заработке в 2500 руб. он живет с семьей очень хорошо.

Не хуже Меньшиковых живут семьи электромеханика А. Челпанова, шоферов С. Зиновьева и В. Бедина, электропилищика И. А. Горбунова, тракториста-трелевщика М. Шимковича, чокеровщика В. Тишина и многих других.

Могут сказать: люди эти в большинстве пожилые, много лет работают в Шокше, успели обзавестись хозяйством, огородами и т. д. А как живут более молодые, приехавшие в лесопункт за последние годы? Может, у них меньше достатка?

Ничего подобного! Для тех, кто остался в лесопункте на постоянное жительство и трудится честно, Шокша стала родным домом. Здесь они нашли свое трудовое призвание, а многие молодые люди и личное счастье — обзавелись семьями, растят и воспитывают детей. Не-



П. Петухов.

сколько лет назад приехал в Шокшу молодой коренастый парень Петр Петухов. Он ехал на лесозаготовки на Север на один год. Так было оговорено в трудовом договоре. Но истек год — Петухов раздумал уезжать из лесопункта. Прошел и второй год. Имя Петра Петухова, как одного из лучших электропилищиков, стало широко известно и за пределами района.

Вскоре передовой механизатор стал механиком. Лесопункт предоставил Петухову индивидуальный домик. Заработок

его составляет более 3100 руб. в месяц. Семья Петра Ивановича Петухова — жена и трое детей — вполне материально обеспечена.

Высокие заработки у рабочих Федора Панчука и Федора Любченко. Они, как и Петр Петухов, прибыли в лесопункт по договору на один год, а живут уже несколько лет и уезжать отсюда не думают. Оба обзавелись семьей, хозяйством.

А вот Александр Михайлович Челпанов — электромеханик. Семья у него не маленькая: жена, четверо детей.

— Живем мы здесь хорошо, пожаловаться не могу, — говорит Александр Михайлович. — Лесопункт дал дом, имею в хозяйстве корову, кур, огород, на зиму кабанчиков выкармливаю. Ну и грибы, ягоды тоже не куплены, свои. Давно радиоприемник приобрел, мотоцикл. Заработок позволяет покупать дорогие вещи. За прошлый год вышло в среднем по 2105 руб. в месяц.

Кстати сказать, все растущий спрос рабочих лесопункта на дорогие вещи — один из важных показателей их достатка и уровня жизни. За один год в промтоварном магазине лесопункта было продано более 200 кроватей, несколько десятков велосипедов, патефонов, ра-

диоприемников, много ручных и ножных швейных машин, часов.

Электропильщик-раскряжевщик Нурий Мурадович Рашидов в течение одного года купил радиоприемник, швейную машину, мотоцикл, приобрел добротное зимнее пальто. Его средний заработок — 2793 руб. в месяц. Вся семья Рашидова — жена, трое детей — хорошо одета, обута.

В некоторых семьях общий заработок превышает 4500 руб. в месяц. В семье Солдатовых, например, два брата работают в лесу, их заработок равен в среднем в месяц 3475 руб. Более четырех тысяч рублей зарабатывает ежемесячно семья М. Кучер.

Некоторые жители Шокши работают в лесу целыми семьями. Все чаще сыновья и дочери старожилов Шокши, отслужив срок в рядах Советской Армии или закончив учебу, возвращаются в лесопункт. Вот семья Ефремовых. Мать, Дарья Семеновна, домашняя хозяйка. Дочь Любовь работает на обрубке сучьев. Сын Василий тоже отлично трудится в лесосеке. Их брат Иван, вернувшийся из армии, работает трактористом-трелевщиком.

Не следует забывать и о том, что лесозаготовители, как и все трудящиеся Советской страны, кроме права на труд, на хороший заработок, пользуются и другими благами социалистического общества. Им обеспечивается право на отдых, на пособия и пенсии при заболеваниях, инвалидности и по старости.

Ежегодно рабочие лесопункта получают основные и через два года дополнительные отпуска. Многие используют отпуск для заготовки корма для скота, грибов и ягод. Некоторые уезжают к родным и знакомым. Значительная часть лесозаготовителей поправляет свое здоровье в санаториях и домах отдыха. Электромеханик А. Челпанов, например, отдыхал недавно в Кисловодске, чокеровщик В. Панасюк ездил по путевке в Ессентуки, рабочие Ч. Богдан и М. Илькив были на курорте в Сольвычегодске. И. Меньшиков, мастер А. Шаманин, С. Мельник, В. Швед и другие провели свои отпуска в домах отдыха на Кировских островах в Ленинграде.

С 1956 года коллектив лесопункта проводил на пенсию многих престарелых труженников леса, честно отработавших десятки лет в лесной промышленности. Всем

им выделены хорошие, благоустроенные квартиры. Государство платит каждому большие пенсии. Старость обеспеченная, спокойная.

— Было время, когда я уезжал в отпуск к родным, — рассказывает старый рабочий, бывший мастер Александр Федорович Крюков. — А теперь они приезжают отдыхать ко мне, в Шокшу. Скажу, не хвалясь: есть у нас в доме что поставить на стол перед дорогими гостями, есть что и показать в лесопункте!

Случается иногда руководителям лесопункта встречать и «возвращенцев» с Украины, из Белоруссии и из других мест. Уедет человек после окончания трудового договора, поживет там с месяц-другой, соскучится по труду в лесу, который он уже успел полюбить, по друзьям и товарищам, что остались на Севере, и едет обратно в Шокшу.

Как-то однажды в кабинет начальника лесопункта И. А. Макарьина, смущаясь, вошла молодая пара. Это были рабочий Николай Наконечный и его жена Анна, в свое время уехавшие из Шокши.

— Здравствуй, Николай, — спокойно приветствовал Макарьин Наконечного. — Выходит, вернулся?

— Да, вернулся...

— А помнишь, как ты рвался отсюда: «Давай, давай расчет!» Пристал ко мне, как репей. Теперь, значит, обратно?»

— Да, Иван Александрович, — засмутился Наконечный и, кивнув в сторону жены, добавил: — Вот она тогда подвела... Мы не раз сожалели о том, что уехали.

— Ну, что ж, не будем вспоминать старое, — улыбнулся начальник лесопункта. — День отдохните, устройтесь, а послезавтра с утра в лес. Работали вы прежде хорошо. Надеюсь, и теперь не подведете. А сейчас получите комнату, только не свою, а другую, она, пожалуй, не хуже будет. Вашу, пока вы путешествовали, мы отдали другой семье...

Вскоре семья Наконечных вновь вошла, как равная, в дружный коллектив шокшинских лесозаготовителей.

Все эти факты говорят о высоком материальном уровне лесозаготовителей, что является важнейшим условием закрепления их на производстве и достижения все больших успехов в выполнении государственных планов и заданий.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

По мере увеличения технических средств, роста кадров квалифицированных механизаторов на лесопункте создавались условия для совершенствования технологии производства, применения более эффективных способов разработки лесосек, лучшего использования машин и механизмов, дальнейшего повышения производительности труда.

В лесопункте имеется три мастерских участка, которыми руководят опытные мастера — И. Лодыгин, А. Каманин и А. Горбунов. Они работают в Шокше уже более десяти лет. Эти мастера одними из первых в Вельском лесопромхозе начали внедрять цикличный метод работы, новые передовые формы и методы организации труда.

В связи с упразднением мелких разрозненных функциональных бригад на график цикличности был переведен сначала участок мастера леса И. Лодыгина. Позднее, по мере накопления опыта, на цикличный метод перешли и остальные мастерские участки.

Организационная структура всех трех мастерских участков была почти одинаковой. Участок мастера А. Горбунова работал на базе дизельных тракторов ТДТ-40. Здесь хлысты вывозились из лесосек непосредственно на берег сплавной речки. На мастерских участках И. Лодыгина и А. Шаманина лес трелюется также тракторами, но конечной фазой производства до последнего времени здесь была штабелевка разделанных сортиментов и погрузка их на автомашины.

В первое время не все мастерские участки справля-



Электропильщик-раскряжевщик М. Федорусь. Ему присвоено звание «Лучший по профессии».

лись с выполнением графика цикличности. Имелись недостатки в организации труда. Из-за недостатка запасных частей и некоторых инструментов задерживался ремонт механизмов. По этим причинам не обеспечивались слаженность и непрерывность производственных процессов, возникали простои.

Хозяйственным руководителям и партийной организации пришлось провести большую работу по устранению этих недостатков и мобилизации лесозаготовителей на выполнение заданий. Установили строгий контроль за выполнением графика профилактических ремонтов и технических уходов. В целях укрепления трудовой дисциплины завели на участках контрольные журналы. В них стали ежедневно регистрировать явку рабочих на смены, выполненный ими объем работы по основным показателям. После окончания смен записи в журналах проверял техсрук лесопункта. Это позволило правильно учитывать труд каждого рабочего, выявлять причины недостатков.

Постепенно на участках был наведен порядок. Усилилась заинтересованность рабочих в выполнении заданий, повысилась производительность труда, коллективы участков стали хорошо работать по новому методу.

Цикличные задания по новому методу определялись для мастерских участков, примерно, в 192 м^3 за смену и в 4700 м^3 за месяц (на 25 рабочих дней). Средние прогрессивные нормы на все виды работ установились на 20—35 процентов выше плановых. На основе этих показателей определялись производительность трелевочных механизмов, требуемое количество тракторо-смен для выполнения задания. С получением графика цикличности и технологической карты мастер устанавливал месячные задания комплексным бригадам.

Участок мастера леса А. Шаманина в прошлом нередко отставал с выполнением плана. После перехода на цикличный метод он вышел в передовые и стал работать ритмично. Если раньше коллектив этого участка за 229 рабочих дней заготовил и подвез к автомобильной дороге $33\,400 \text{ м}^3$ древесины, то после перехода на цикличный метод за такой же период времени он заготовил и стрелевал $50\,000 \text{ м}^3$ леса. Средняя сменная выработка поднялась на участке со 130 до 175 м^3 при плановой 127 м^3 .

Почти такая же выработка при цикличном методе

была достигнута на участках мастеров И. Лодыгина и А. Горбунова.

На достижении успеха в работе сказались прежде всего четкая и правильная организация труда. Бригады не теряли рабочего времени на расстановку людей, на определение и уточнение производственных заданий. Эти задания на следующий рабочий день стали устанавливаться, как правило, после окончания очередной смены. Вполне понятно, что при таких условиях каждый рабочий добивался наибольшей производительности труда.

Разделочные площадки при сортиментной вывозке устраиваются на участках по обеим сторонам лесовозной дороги длиной до 30 м, потом, по мере необходимости, удлиняются. Однако это бывает редко, обычно осенью, когда создается запас древесины для зимней вывозки.

Большая часть леса с разделочных площадок вывозится своевременно, но несколько штабелей всегда оставляется в резерве. Этим не только предупреждаются возможные простои людей и машин, облегчается труд грузчиков-штабелевщиков, но и создается возможность без перестановки крана грузить лес в течение всей смены.

При внедрении циклического метода мы встретились с трудностями. Бывало, задержится валка леса, окажется мало чокеров для трелевки — машины простаивают. Или, наоборот, — создается большой запас поваленных хлыстов в лесосеке, опять нарушается производственный процесс. Эти трудности и неполадки мы постепенно преодолели, добились правильной организации труда, наиболее полно загрузили механизмы.

Раньше на мастерских участках не было бригад технического обслуживания механизмов. Если случалась поломка трактора, даже незначительная, то он подолгу простаивал, так как неисправную часть или даже целый узел приходилось везти для ремонта в механические мастерские лесопункта, расположенные за полтора-два десятка километров от лесосек.

Положение изменилось только после создания бригад технического обслуживания механизмов. С помощью их было налажено своевременное проведение технических уходов и текущих ремонтов тракторов, погрузоч-

ных кранов и электростанций непосредственно в лесу.

Надо сказать, что и раньше, когда не было технического обслуживания, трактористы и электромеханики всегда осматривали механизмы перед началом работы или в обеденный перерыв, устраняли неисправности. Но некоторые такой осмотр производили довольно поверхностно. Нынче в определенное время, чаще после окончания смен, все машины и механизмы тщательно осматриваются механизаторами в присутствии бригадира-механика, и обнаруженные неполадки сразу устраняются.

Бригады технического обслуживания зимой и летом работают только в дневное время. Утром бригады вместе с трактористами выезжают в лесосеки на первых машинах в шесть часов. До начала работы они совместно проверяют исправность тракторов, заправляют их горючим, запускают двигатели и выводят машины на волоки.

Для того, чтобы облегчить и ускорить запуск двигателей тракторов и других машин в морозное зимнее время, участкам переданы пароподогревательные установки (ППУ-3). Каждая из них используется с полной нагрузкой. Раньше механизаторы пользовались простыми водомаслогрейками. С 1956 года на участках появились и разборные утепленные «боксы», в холодное время в них ремонтируются тракторы.

Некоторые трактористы профилактические ремонты и осмотры машин зачастую проводят без помощи бригад технического обслуживания. Так поступают опытные механизаторы. Трактористы П. Пахомов, И. Ползунов, В. Костин, например, не ждут, когда придет их очередь ставить машину на ремонт. После каждой смены они сами устраняют неисправности, протирают и смазывают части, используют для этого даже вынужденные стоянки в пути или на складах.

Что особенно ценно, почти все механизаторы лесопункта подходят к делу творчески, проявляют инициативу и смекалку, стремятся полнее загрузить технику, больше взять от нее. Осваивая новые машины и механизмы, поступающие в лес, рабочие и инженерно-технические работники активно участвуют в рационализации и изобретательстве.

Электромеханик В. Варфоломеев, например, изменил форму и угол заточки пильной цепи электропилы К-5

применительно к климатическим условиям года. Летом надрезающие зубья по его методу затачиваются ниже режущих на 0,2—0,3 мм, а скалывающие зубья — на 1 мм. Зимой же скалывающие зубья затачиваются ниже режущих на 0,5 мм. Таким путем он ускорил пропил, валку и раскряжевку хлыстов.

Слесарю-пилоправу В. Горбунову раскряжевщики неоднократно жаловались на то, что при пилении электропилой К-5 «на таран» им приходится затрачивать излишние усилия. Это снижает производительность труда. Рационализатор Горбунов долго думал над тем, как усовершенствовать пилу. В результате длительных поисков он решил эту задачу. Горбунов предложил стачивать пятки зубьев пильной цепи. При пилении «на таран» цепь не стала задерживать в резе пятками зубьев, пила свободно и плавно заходит в дерево. Кроме того, при стачивании пяток зубьев предотвращаются поломки головки ведомой звездочки пильной цепи. Подсчеты также показали, что при новом способе заточки зубьев скорость пиления возросла на 30 процентов.

Наиболее ценные предложения наших рационализаторов осуществлены и на других лесопунктах Вельского леспромхоза. Так, в течение уже нескольких лет на многих лесопунктах успешно применяется на погрузке сортировочного крана, сконструированного на трелевочном тракторе старшим механиком В. Горбуновым. Широкое применение получило также рационализаторское предложение старшего механика лесопункта А. Пепина. Он нашел способ крепления крышки балансира у трактора одним болтом вместо шести. Достигнуть этого ему удалось путем просверливания отверстия в центре крышки малого балансира диаметром 16—18 мм и прожигания электросварочным аппаратом отверстия в трубе. При шести болтах ось малого балансирования быстро изнашивалась. Рационализировав крепление, тов. Пепин устранил этот недостаток.

В то время, как Пепин придумывал свое приспособление, сменный механик лесопункта Ю. Никитин работал над реставрацией главных балансиров тракторов. Неисправные задние или передние головки балансиров он заменял исправными, соединяя их втулкой, выточенной на сверлильном станке. Он накрепко запрессовывал втулку в тело главного балансира, а шов соединения балансира

и головки заваривал с накладками. Таким образом, тов. Никитин ускорил ремонт балансиров и значительно удлинил срок их эксплуатации.

Слесарь М. Маликов, работающий в механической мастерской лесопункта, усовершенствовал паяльную лампу применительно к условиям суровой северной зимы. Рабочий И. Клишкин изобрел станок-автомат для точки топоров и других режущих инструментов. На ось точила, укрепленного на раме, он насадил вращающийся вал, с помощью шкива соединил его с электромотором мощностью в четыре киловатта. Это несложное приспособление ускорило точку топоров в пятнадцать раз.

Работающий на строительстве автодороги и «усов» А. Макаруч сконструировал на четырех шарикоподшипниках № 220 тележку с приспособлением на деревянных осях. На такой тележке легко перетаскиваются строительные материалы.

Много творческой инициативы и выдумки вкладывает в свой труд и т. Мариченко, который работает в механических мастерских лесопункта.

Хозяйственные руководители, партийная и профсоюзная организации оказывают всемерное содействие рационализаторам и изобретателям, поддерживают их во всех ценных начинаниях, направляя творческую мысль всех механизаторов на дальнейший технический прогресс.

С 1958 года, когда на лесозаготовительных предприятиях области нашли широкое применение новые, наиболее прогрессивные формы и методы организации труда — малые комплексные бригады и валочно-трелевочные звенья, одиночная валка леса, трелевка и вывозка деревьев с кроной и другие, — многое изменилось и в Шокшинском лесопункте.

Все лесосечные работы в Шокше стали вестись малыми комплексными бригадами в составе шести-семи человек, созданными на базе одного трелевочного трактора. Уменьшилось число рабочих на участках, резко возросла производительность труда.

Замечательных результатов добились, например, малые комплексные бригады Ф. М. Дегтяря, Б. М. Огородника, Л. Н. Петриной, В. И. Фурика, С. И. Лазаря. Каждая из них заготовила, стрелевала и погрузила на автомашины в 1958 году не менее 10—11 тыс. м³ леса, а

бригада т. Дегтяря дала народному хозяйству страны 14 тыс. м³ древесины.

С сентября 1958 года в Шокшинском лесопункте начали вывозку леса в хлыстах и погрузку их на автомашины крупными пакетами. Огромные преимущества новой технологии сказались сразу. О них убедительно рассказывает бригадир Ф. Дегтярь:

— Бригада, которой я руковожу, состоит сейчас из шести человек. Все рабочие, за исключением тракториста, трудятся в бригаде со дня ее создания. А это многое значит. Люди узнали друг друга, научились хорошо работать, слаженно. Все мы заинтересованы в том, чтобы ежедневно перевыполнять сменные задания, не допускать простоев. Когда случаются задержки в работе у сучкорубов, им помогает вальщик, другие товарищи. По мере надобности сучкорубы участвуют в чокеровке хлыстов. На погрузке машин тоже не допускаем задержек.

В сентябре наша бригада одной из первых в лесопункте начала грузить лес на автомашины хлыстами и крупными пакетами. Производительность стала повышаться изо дня в день. Теперь за смену мы заготавливаем, трелем и грузим по 60 и более кубометров древесины при норме 32 м³. Это, конечно, не предел. Скоро перейдем на трелевку деревьев с необрубленной кроной комлем вперед и валку леса бензопилой «Дружба» без помощника. Тогда выработка бригады еще больше возрастет.

А вот что рассказывает об эффективности новой технологии шофер лесовозной автомашины В. Бедин:

— На участке мастера леса Ивана Васильевича Лодыгина установлено три двухсторонних погрузателя. Ими грузятся хлысты на машины с помощью трелевочных тракторов крупными пакетами. С первых дней вывозки леса хлыстами выработка и у нас, шоферов, намного увеличилась. Если раньше за один рейс удавалось вывезти самое большее по 10 м³ леса в сортиментах, то теперь нагрузка на рейс составляет 15 м³ и больше, а количество рейсов не уменьшилось. Кроме того, машина, груженная хлыстами, идет легче, чем с сортиментами.

С переходом на хлыстовую вывозку совсем ликвидированы простои автомашин под погрузкой и разгрузкой. Раньше, чтобы погрузить 8 м³ автокраном, требовалось

затратить 20—25 мин., а то и все полчаса. На погрузку крупными пакетами одной автомашины уходит 5—8 мин. Ускорились и разгрузка хлыстов на нижнем складе.

Сейчас мы возим лес на расстоянии 23 км по лежневой дороге. Лежни зимой иногда обледеневают, местами их заметает снегом. От шофера требуется большая осторожность и умение, чтобы без задержек и аварии провести рейс. Несмотря на трудности, я за смену делаю по четыре рейса и вывожу 55—60 м³ вместо 17. При сортиментной заготовке леса при том же напряжении можно было вывезти за смену самое большее 40 м³. Одно это уже говорит о том, что новая технология открывает большие возможности для повышения производительности труда и увеличения объема вывозки древесины теми же средствами транспорта. Каждый день я выполняю теперь по две нормы и больше.

Коллектив Шокшинского лесопункта, перенимая и осваивая передовой опыт, продолжает совершенствовать технологию производства, добиваться лучших результатов. Здесь давно нет невыполняющих норм. Соревнующимся создаются производственные условия для выполнения своих обязательств. Это также способствует закреплению рабочих в лесопункте, непрерывному росту производительности труда и их материальной обеспеченности.

ПОЛИТИКО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Решающую и руководящую роль в создании крепкого рабочего коллектива в лесопункте Шокша и мобилизации его на достижение производственных успехов сыграла партийная организация. Используя право контроля хозяйственной деятельности, она все эти годы глубоко вникала в производство, поднимала коммунистов и беспартийных на выявление и использование внутренних резервов, на устранение недостатков. При этом партбюро всегда стремилось повышать авангардную роль членов и кандидатов в члены партии на производстве и в общественной жизни, развивать их самостоятельность и инициативу в выполнении партийных решений.

В половине 1957 года в леспромхозах Архангельской области были созданы единые первичные партийные организации, объединившие коммунистов всех лесо-

пунктов. В результате значительно улучшился и стал более действенным контроль хозяйственной деятельности администрации предприятия. Но это отнюдь не снизило активность коммунистов в лесопунктах. Наоборот, партийно-политическая работа среди лесозаготовителей улучшилась.

Партийная организация лесопункта Шокша, получив права цеховой, по-прежнему не ослабляет внимания к производству, добивается его улучшения и ведет большую политико-воспитательную работу в коллективе.

В Шокшинском лесопункте работает около тридцати членов и кандидатов в члены партии. Большинство из них занято на основном производстве — на валке леса, трелевке, вывозке и других важнейших участках. Такая расстановка сил позволяет парторганизации постоянно знать положение дел на производстве, вовремя выявлять недостатки и принимать необходимые меры.

Но, надо сказать, что правильной расстановки коммунистов партийная организация добилась не сразу. Партбюро внимательно и не раз занималось вопросами укрепления коммунистами решающих участков производства и, тем более, отстающих. Не обходилось при этом без трудностей. Надо было убеждать товарищей, на отдельных воздействиях силой общественного партийного мнения.

Характерны в этом случае такие факты.

Как-то начальник лесопункта, руководствуясь интересами производства, отдал приказ о переводе электромеханика-коммуниста П. Боровикова с одной станции на другую. В связи с этим переводом несколько уменьшался его заработок, ухудшались условия работы. Боровиков, недолго думая, отказался выполнить приказ. Он совершил прогул. Партийная организация не смогла остаться безучастной. Боровикова пригласили на заседание партийного бюро, дали принципиальную оценку его поступку и разъяснили ему, как надо понимать и соблюдать партийную и производственную дисциплину. Молодой коммунист осознал свою ошибку, принял другую электростанцию и стал работать на ней. С тех пор он на любом участке производства трудится добросовестно.

Или другой пример. Долгое время «узким местом» в лесопункте была погрузка и разгрузка леса. Случалось много различных неполадок, поломок кранов, они

часто выходили из строя. На этот отстающий участок по рекомендации партийной организации было направлено несколько коммунистов, в том числе П. Флюстиков, который в недалеком прошлом работал в медпункте лесопункта фельдшером, а потом окончил краткосрочные курсы крановщиков.

Коммунист Флюстиков отнесся к переводу на погрузку с большой ответственностью, как к партийному поручению. И он за короткий срок добился бесперебойной работы погрузочных механизмов. Под его влиянием и сменщик стал трудиться добросовестно. Флюстиков разъяснил ему, почему возникают те или иные неисправности и неполадки, как их устранить и обеспечить исправность крана.

Другой коммунист — Александр Бойков был поставлен в бригаду грузчиком. Словом и личным примером он сумел увлечь товарищей на дружную работу. Дело пошло совсем по-другому.

С помощью коммунистов простои автомашин под погрузкой и разгрузкой удалось устранить. Это позволило организовать ритмичную работу и на всех остальных фазах производства.

Авангардная роль коммунистов должна проявляться не только на производстве, в отношении к труду, но и в общественной жизни, в быту. Член партии обязан во всем показывать пример беспартийным, вести политическую работу в массах, поднимать их на борьбу за осуществление решений партии и правительства. Поэтому партийная организация лесопункта стремится развивать политическую активность коммунистов, приобщать каждого из них к общественной деятельности.

Коммунисты П. А. Горбунов, И. Я. Горбунов, С. С. Кашников и многие другие имеют повседневную живую связь с рабочими. Они не ждут особых поручений, часто беседуют с людьми, делятся с ними мнениями, отвечают на возникшие у них вопросы. Если эти коммунисты видят, что тот или иной человек заблуждается, придерживается неправильного суждения, они не скажут «это нас не касается», а помогут ему разобраться в вопросе, дать правильную оценку тем или иным фактам.

Все коммунисты лесопункта являются членами профсоюза. Большинство из них принимают активное участие в профсоюзной работе — являются профорганами, членами

комиссий и т. д. Они заботятся об улучшении охраны труда, культурно-просветительной работы, торговли и общественного питания, коммунально-бытового обслуживания лесозаготовителей.

Начальник лесопункта коммунист И. А. Макарын наравне со всеми принимает активное участие в партийной работе, строго выполняет уставные требования. Он, в частности, горячий поборник регулярного проведения производственных совещаний и рабочих собраний, которые позволяют вовлекать самих лесозаготовителей в управление производством. Тов. Макарын обычно с готовностью поможет молодому рабочему приобрести или повысить квалификацию, поддержит новатора в ценном начинании. Неослабная забота об интересах производства, о людях, о их росте — это и создает большой авторитет в коллективе опытному и умелому хозяйственному руководителю.

Авангардная роль коммунистов проявляется прежде всего в том, что они глубоко вникают в производство, живут его нуждами, остро и прямо критикуют недостатки, настойчиво борются за претворение в жизнь партийных решений. При обсуждении вопросов на партийных и других собраниях они вносят ценные предложения по улучшению руководства производством.

Партийная организация слушает на своих собраниях доклады начальника лесопункта, технорука, мастеров леса, механиков. Обсуждает такие вопросы, как выполнение плана и социалистические обязательства, состояние производственной и трудовой дисциплины, использование техники, соблюдение правил техники безопасности, подготовка к сплаву, к зиме, жилищно-бытовое строительство и т. д. Решения, которые принимаются на собраниях, члены бюро и коммунисты подкрепляют организаторской и политической работой, контролем и проверкой исполнения.

В свое время парторганизация заслушала доклад старшего механика лесопункта о состоянии и мерах улучшения работы механического парка. В то время случались частые поломки тракторов и автомашин, что отражалось на вывозке леса, на выполнении плана. Механизаторы не могли справиться с неполадками.

Партбюро поручило коммунистам Шилову и Шаманину выяснить причины поломок и больших простоев ме-

ханизмов. Они побывали в ремонтных мастерских, в гараже, ознакомились с тем, как ремонтируются машины, побеседовали с трактористами, шоферами. Изучив положение дел, пришли к выводу, что основной причиной производственных неполадок и аварийности является несвоевременный и недоброкачественный ремонт машин. Влияет также трудовая дисциплина отдельных водителей. Об этом, не скрывая, говорили механизаторы, бригадиры и мастера.

После такой подготовки вопроса обсуждение доклада прошло активно, остро и по-деловому. В решении определили конкретные меры. Руководящим работникам гаража предложили навести порядок в ремонте машин, решительно укрепить трудовую дисциплину. Для проведения политико-воспитательной работы с механизаторами выделили наиболее подготовленных и авторитетных товарищей. Они провели беседы, организовали выпуск боевых листков, вовлекли шоферов в соревнование. Главный механик леспромхоза, приехавший в это время в лесопункт, помог т. Пепину составить график ремонта механизмов и организовать его выполнение.

Результаты не замедлили сказаться. Частые поломки и простои машин прекратились. Вскоре шоферы и трактористы, занятые на вывозке леса, вновь стали выполнять и перевыполнять сменные задания.

По инициативе самих коммунистов партийная организация вплотную занялась и вопросами снижения себестоимости древесины. Получилось это так.

На одном из лесоучастков при разделке хлыстов выходило много малоценных сортиментов и отходов. Коммунист А. Шаманин заинтересовался причинами брака. Побывав на разделочных площадках, он лично убедился, что отдельные разметчики почти совершенно не знают государственных стандартов, к тому же халатно относятся к порученному делу.

Этот случай заставил парторганизацию серьезно вникнуть в вопросы экономики производства. Опыт передовых разметчиков и раскряжевщиков показывал, что можно по лесопункту резко увеличить выход деловых сортиментов, сберечь для предприятия и государства большое количество средств.

Партийная организация потребовала от хозяйственных руководителей прежде всего серьезнее подходить к

подбору рабочих на разделку хлыстов. Наряду с этим был создан технический кружок повышения квалификации разметчиков и раскряжевщиков.

Техническая учеба, а также другие меры, принятые администрацией, принесли желаемые результаты. Рабочие разделочных площадок стали уделять больше внимания выработке деловых и дорогостоящих сортиментов. Даже из вершинной части хлыстов, которая раньше шла на дрова или сжигалась на кострах, они начали выпиливать короткометражную рудничную стойку. Процент выходов деловых и первосортных сортиментов резко повысился.

С тех пор партийная организация не ослабляет внимания к выполнению сортиментного плана. И задания по выработке рудничной стойки, первосортного пиловочника, других ценных сортиментов, как правило, ежемесячно перевыполняются.

Особую заботу парторганизация проявляет о подборе и воспитании руководящих кадров, добивается того, чтобы мастера леса, механики, бригадиры показывали рабочим пример высокой дисциплинированности, образцового выполнения возложенных на них обязанностей, повышали свою квалификацию и знания, настойчиво изучали и внедряли передовой опыт.

Был, например, такой случай. Сменным мастером администрация выдвинула В. А. Хватова, предварительно не проверив как следует его деловых качеств. Он не старался глубоко вникнуть в технологию и экономику производства, плохо вел себя в быту, нетактично относился к подчиненным. Участок под его руководством не справлялся с планом. Партийная организация пыталась воздействовать на него. Не раз беседовали с ним, убеждали, указывали на ошибки. Наконец, на одном из собраний Хватов был подвергнут резкой критике. Он дал слово исправиться. Но вскоре, пренебрегая требованием общественности, повел себя еще хуже. Пришлось поставить вопрос перед администрацией о снятии его с работы. На пост мастера коммунисты рекомендовали грамотного и передового производственника А. И. Горбунова. Он оправдал надежды, навел порядок на участке. В короткий срок т. Горбунов стал опытным мастером и до сих пор руководит одним из участков, обеспечивая ежемесячное выполнение и перевыполнение плана.

Большую массово-политическую работу в коллективе проводят агитаторы партийной организации. Их, постоянно работающих, — свыше двадцати. В период массовых политических кампаний, таких, как выборы в Советы, состав коллектива пополняется и другими товарищами. Агитаторами утверждены наиболее политически подготовленные коммунисты и беспартийные мастера леса, учителя и лучшие производственники.

Агитаторы, работающие в бригадах, мастерских, на лесоучастках, являются, как правило, непосредственными организаторами социалистического соревнования. Они не только словом, но и личным примером поднимают рабочих на честный сознательный труд, на использование резервов и ликвидацию недостатков.

Ведущую роль агитаторов можно показать на многих примерах. Коммунист Александр Пепин ведет политическую работу среди механизаторов-ремонтников и шоферов. Одно время стал срываться график вывозки древесины из-за участвовавших поломок и простоев автомашин. Коммунист Пепин, будучи механиком, со знанием дела разобрался в причинах поломок. Отдельные шоферы нарушали правила эксплуатации машин, не берегли их, допускали иногда нарушения трудовой дисциплины, а некоторые из-за недостаточной опытности не могли вовремя устранить неполадки и предотвратить аварии.

Агитатор собрал водителей машин на беседу, откровенно поговорил, пристыдил тех, кто наносит своей халатностью и недисциплинированностью ущерб предприятию и государству. Одновременно он поделился и собственным опытом, рассказал, на что в первую очередь надо обращать внимание, чтобы предотвратить поломки машин. Как квалифицированный специалист т. Пепин постоянно помогает малоопытным водителям быстрее и лучше овладеть необходимыми практическими навыками.

Большим уважением рабочих участка и всего коллектива лесопункта пользуется также мастер леса Иван Васильевич Лодыгин, работающий агитатором уже несколько лет подряд. Он, непосредственный организатор производства, всегда находится с людьми, хорошо изучил запросы и нужды каждого, что позволяет ему дифференцированно подходить к рабочим, оказывать на них наибольшее влияние. И беседы агитатора Лодыгина, не толь-

ко групповые, но и индивидуальные, наиболее доходчивы и действенны. Каждый случай недисциплинированности или нерадивого отношения к труду отдельных рабочих служит ему поводом для серьезного разговора. В результате таких бесед создается определенное общественное мнение. Не случайно на мастерском участке Лодыгина прогулы давно уже стали крайне редким явлением. Все бригады у этого мастера перевыполняют задания.

Очень важно, когда агитатор на предприятии не только призывает рабочих честно и высокопроизводительно трудиться, но и оказывает им практическую помощь в достижении лучших результатов, делится знаниями и опытом. А так в Шокше поступают многие агитаторы.

Молодой тракторист Григорий Романов, окончив курсы, долгое время не выполнял норм. Агитатор А. Горбунов внимательно ознакомился с его работой. Оказалось, что механизатор и машиной не овладел по-настоящему, да и содержит ее технически неисправной, не проводит своевременно предупредительных ремонтов. В результате часами простаивает из-за неполадок.

Агитатор не только обстоятельно поговорил с молодым и малоопытным трактористом, а рассказал об этом механикам гаража, попросил их оказать Романову необходимую практическую помощь. Почувствовав поддержку, поверив в свои силы, тракторист стал работать старательно, постепенно приобрел производственные навыки, овладел машиной в совершенстве и меньше чем через полгода выдвинулся в ряды лучших механизаторов лесопункта.

Или взять такой случай. Агитатор А. Молодцов заметил на своем участке, что двое вновь прибывших рабочих плохо работают, и не потому, что не умеют, а просто не стараются, порой прогуливают. В погоне «за длинным рублем» они часто переходят с места на место, нигде долго не задерживаясь. Явно ленятся. Однажды Молодцов в присутствии этих молодых людей завел разговор о чести и достоинстве рабочего человека. У костра, вокруг которого сидели рабочие во время обеденного перерыва, завязалась оживленная беседа. Она послужила серьезным уроком для новичков. Потом агитатор еще не раз говорил с ними. И рабочие закрепились на участке, постепенно изменили свое отношение к труду, стали вы-

полнять нормы. У них появился хороший заработок, появился и интерес к работе.

Умело ведет агитационную работу мастер леса А. Шаманин, который настойчиво пропагандирует и внедряет передовой опыт. Отличилась бригада или кто-либо из рабочих — он не замедлит при всех поставить их в пример другим и рассказать, благодаря чему достигнут успех. При этом производственные дела участка умело свяжет с политикой и решениями партии. Тов. Шаманин регулярно проводит беседы и на общеполитические темы. Как передового мастера и активного коммуниста-общественника его не случайно избрали делегатом X Архангельской областной партийной конференции, проходившей перед XXI съездом КПСС в январе 1959 года.

При беседах рабочие зачастую указывают на недостатки, требуют активного вмешательства. Агитатор не вправе оставаться равнодушным, его долг — принять необходимые меры, добиться устранения недостатков. Так многие и поступают.

Более четырех лет работает агитатором И. Сухановский. Он проявляет большую заботу о нуждах своих слушателей, чутко откликается на их запросы. Тов. Сухановский, например, частенько наведывается в общежитие молодежи, чтобы посмотреть, как живут рабочие, чем занимаются, какой там порядок. Обнаружит грязный пол — предложит уборщице вымыть. Если постельное белье вовремя не сменено, не уйдет, пока не устранят этот беспорядок. Тов. Сухановский использует каждый повод, чтобы по душам побеседовать с рабочими.

Часто обращаются рабочие с различными вопросами, нуждами и к агитатору Кулешевой — медицинскому работнику. Как-то рабочий Смирнов пожаловался ей на плохое качество хлеба. Кулешева в тот же день сходила на пекарню, проверила. Оказалось, что там неисправна печь, помещение не отремонтировано в нем всегда холодно, к тому же и недостаточно чисто. Все это сказывалось на качестве выпечки хлеба. По сигналу агитатора ремонт пекарни был ускорен. После этого т. Кулешева совместно с председателем цехового комитета профсоюза провела совещание с работниками пекарни, обратив их внимание на необходимость строго соблюдать правила санитарии.

В коллективе лесопункта много старых производствен-

ников, ветеранов труда. Парторганизация привлекает их к воспитательной работе среди молодежи, к обучению ее.

Не первый год существует в лесопункте лекторская группа, в которую входит начальник лесопункта, технорук, учителя, медицинские работники и другие товарищи. Они выступают с лекциями по плану, который составляет парторганизация с учетом запросов и интересов рабочих и служащих. Лекции читаются на самые разнообразные темы: общеполитические, экономические, естественно-научные, медицинские, педагогические и другие. Нередко в них обстоятельно освещается производственный опыт. Так, лучший раскряжевщик лесопункта Н. Рашидов, достигший самого высокого выхода деловых сортиментов, выступил с лекцией о методах раскряга хлыста, рассказал о своих приемах работы. Интересной была лекция и тракториста М. Шимковича об опыте своей работы. Послушать передовиков производства собиралось более чем по сто человек. Агитатор А. Куликов разработал и прочитал лекцию на тему «Пути повышения производительности труда в нашем лесопункте».

С поучительной и содержательной лекцией выступил перед коллективом начальник лесопункта т. Макарьин — «Пути снижения себестоимости продукции на лесозаготовительном предприятии». Предварительно он глубоко изучил состояние экономики лесопункта, проанализировал все показатели, побывал на участках, собрал данные в целом по леспромхозу. Лекция, насыщенная убедительными фактами и примерами, вызвала живой интерес у всех слушателей. После нее состоялся обмен мнениями. Рабочие высказали ценные практические предложения, которые в дальнейшем и были осуществлены.

Политико-воспитательная работа среди лесозаготовителей не исчерпывается лишь беседами и лекционной пропагандой. В клубе поселка многое делается для того, чтобы помочь рабочим и служащим расширить свой кругозор, культурно и разумно провести досуг.

При клубе созданы и работают кружки самодеятельности — драматический, хоровой, танцевальный, художественного слова. Партийным и профсоюзным организациям пришлось затратить немало усилий, чтобы выявить людей, увлекающихся музыкой, пением, танцами, найти хороших организаторов и развернуть художественную самодеятельность. Раньше и кружки существовали, но за-

нятия в них проводились от случая к случаю, концерты готовились, пожалуй, только к торжественным дням. Постепенно был создан дружный коллектив самодеятельности из способных и одаренных людей, стал серьезно, с увлечением заниматься и часто выступать перед зрителями.

Большую популярность среди рабочих завоевал драматический коллектив. Многие участники его выступают на сцене по четыре-пять лет. Кружковцы ставят одноактные и большие пьесы. Рабочком выписывает в помощь им библиотечку художественной самодеятельности и журнал «Молодежная эстрада».

Кроме концертов художественной самодеятельности, в клубе организуются вечера отдыха, не реже четырех раз в неделю демонстрируются кинофильмы.

В комнате отдыха при клубе нередко проводятся беседы. Посетители могут в ней почитать свежие газеты и журналы, послушать радио, сыграть в шахматы. К их услугам также гармошка, баян, пианино. Многолюдно бывает по вечерам в комнате, где установлен бильярд.

На профсоюзные средства в лесопункте создана хорошая библиотека. Около четырехсот человек являются постоянными читателями. За год в ней производится до 14—15 тыс. книговыдач.

Целям коммунистического воспитания людей, повышения их трудовой активности служит и стенная печать. Стенгазета «В борьбе за лес» в коллективе лесопункта выпускается один-два раза в месяц. Каждый ее номер делается в нескольких экземплярах и развешивается в людных местах — в клубе или конторе, гараже, на мастерских участках. Кроме стенгазеты, выпускаются сатирические листки «Крокодил», «Вилы в бок» и «Молнии».

Редколлегия добивается того, чтобы стенная печать быстро и оперативно откликалась на все события в жизни коллектива лесопункта, остро поднимала вопросы, выявляла недостатки, боролась с ними, освещала ход социалистического соревнования, отмечала передовиков и пропагандировала их опыт. В стенной газете не раз рассказывали, например, о своей работе передовики производства: электромеханик Кузнецов, раскряжевщик Рашидов, разметчики Меньшиков и Крюков, тракторист-трелевщик Шимкович и др.

«Молнии» выпускаются около пяти раз в месяц, а иногда и через день-два, ежедневно, смотря по обстоятельствам. В них обычно отмечаются успехи передовиков, ставятся конкретные задачи перед лесозаготовителями.

Вот одна из «Молний», выпущенная членом редколлегии М. Боровским:

«Товарищи! коллектив мастерского участка А. Шаманина при графике 192 кубометра ежедневно заготавливает и подвозит 220. Если все мастерские участки будут работать так же, то месячное задание перевыполнят на 5 тыс. кубометров.

Следуйте примеру коллектива участка тов. Шаманина».

Живой интерес у всех вызывают сатирические листки. Почти всегда бывает так: только вывесят очередной номер «Крокодила» или «Вилы в бок», возле него сразу соберутся рабочие. Слышатся возгласы:

— Вот это здорово! Хорошо, правильно!

Иной раз приходится наблюдать и обратное: узнает рабочий себя на карикатуре и старается незаметно, молча отойти подальше, чтобы не попасть под насмешки своих товарищей.

Сатирические листки явно портят настроение нарушителям трудовой дисциплины, пьяницам, разгильдяям. В них, как правило, помещаются острые карикатуры и шаржи с краткими пояснительными текстами или подписями в стихах. Если карикатура удачная, меткая, бьет, как говорят, не в бровь, а в глаз, то о ней люди вспоминают и на рабочих и профсоюзных собраниях, при встрече с теми, которые подвергались критике. Сила общественного воздействия сатирических листков очень большая.

Однажды в «Крокодиле» появилась карикатура на двух вновь прибывших в лесопункт рабочих — Мышеловского и Полякова, которые без уважительных причин не вышли на работу, допустили прогул. Они сильно переживали. Но после этой критики больше прогулов не допускали.

Партийная организация лесопункта привлекла к выпуску стенной печати и к активному участию в ней широкий круг рабочих и служащих. Это позволило наладить регулярный выпуск стенной газеты, а также сатирических листков и «Молний».

Огромную роль в воспитании трудящихся и повышении их политического и культурного уровня играет, как известно, советская печать. В лесопункте с каждым годом увеличивается количество подписчиков на газеты и журналы. Их получает теперь каждая семья и не по одному экземпляру, а по несколько. Так, мастера леса А. Горбунов, И. Лодыгин, бригадиры Е. Селиванов, И. Горбунов и многие другие выписывают ежегодно до десяти экземпляров периодических изданий. Регулярное чтение газет и журналов стало духовной потребностью большинства лесозаготовителей.

Доставляются подписные издания в Шокшу аккуратно. Партийная организация следит за доставкой почты, при случае принимает необходимые меры.

Агитаторы используют печать в беседах, часто проводят громкие читки важных и интересных материалов с рабочими в лесосеках во время перерывов и в общезимовках.

Большое значение администрация лесопункта придает проведению рабочих собраний и производственных совещаний, которые являются важнейшей формой вовлечения рабочих в управление производством.

Было время, когда производственные совещания и рабочие собрания в лесопункте созывались нерегулярно и привлекали мало людей. Объяснялось это тем, что партийная и профсоюзная организации недостаточно серьезно, иногда формально подходили к их проведению. Критические замечания и предложения рабочих не всегда даже протоколировались, в большинстве не выполнялись.

Эта ошибка была учтена и исправлена. Теперь давно уже общие собрания рабочих и производственные совещания созываются регулярно, не реже одного раза в месяц, на обсуждение их выносятся актуальные вопросы производственной жизни и быта. О дне созыва собрания или совещания и о повестке дня рабочие оповещаются за день, за два, что дает им возможность продумать вопрос, подготовиться к выступлениям. Все замечания и предложения, высказанные выступающими в прениях, обязательно записываются в протокол, внимательно изучаются администрацией, неотложные вопросы решаются оперативно. Профорганизация следит за выполнением предложений.

По инициативе и требованию рабочих, выступавших на собраниях, совещаниях, администрация лесопункта с помощью партийной и профсоюзной организаций улучшила, например, работу бригад технического обслуживания механизмов, организовала экономическую и техническую учебу мастеров и бракеров, вплотную занялась вопросами снижения себестоимости кубометра древесины.

Партийная организация лесопункта стремится к тому, чтобы и в дальнейшем улучшать работу постоянно действующего производственного совещания, повышать его роль, в частности, в выявлении и использовании внутренних резервов, в распространении передового опыта.

* * *

Коллектив лесопункта Шокша, имея в своем составе устойчивые и квалифицированные кадры рабочих, уверен в том, что и в дальнейшем будет держать первенство в социалистическом соревновании по леспромхозу, работать ритмично, перевыполнять план по всем показателям из месяца в месяц, из года в год.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Производственно-техническая база	5
Рабочий коллектив * * * .	8
Бытовое устройство рабочих	15
Материальный уровень жизни рабочих	21
Организация производства	26
Политико-воспитательная работа	33

Иван Сергеевич Антуфьев.

С ПОСТОЯННЫМИ КАДРАМИ

Редактор Д. С. Кожухова.

Обложка Н. И. Кислякова.

Техн. редактор В. Ф. Федосеева.

Корректор Р. В. Карташова.

Сдано в набор 27/III 1959 г. Под. в печ. 5/VI 1959 г.

Форм. бум. 84×108¹/₃₂. Бум. л. 0,75.

Печ. л. 2,46. Уч.-изд. л. 2,436. Тираж 3000. Сл 03041.

А72. Архангельское книжное издательство.

Изд. № 3856. Заказ № 626. Цена 45 коп.

Типография им. Склянина, г. Архангельск,
Набережная им. Сталина, 85.

45 коп.

с. 1.1 — 1961 г.
цена — р. 05 к.

АРХАНГЕЛЬСКОЕ
КНИЖНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
1959